

Umgang mit Vielfalt

mit
**Checkliste
Vielfalts-
Management**
(Rückseite)

Praktische Informationen für Unternehmen

Wer kümmert sich bei Ihnen um die Vielfalt im Team?
Wie werden Mitarbeitende gefördert und unterstützt?
Müssen sie die deutsche Sprache beherrschen?

Wir beraten Sie gerne beim Vielfaltsmanagement!

unterstützt von



Präsidentsdepartement des Kantons Base-Stadt
Kantons- und Stadtentwicklung



GGG Migration, Eulerstrasse 26, 4051 Basel
T 061 206 92 27, info@ggg-migration.ch, www.ggg-migration.ch

Checkliste Vielfaltsmanagement

1 Bekenntnis der Geschäftsführung

Halten Sie schriftlich fest, dass Sie den Umgang mit Vielfalt aktiv fördern möchten.

3 Diskriminierungsfreie Rekrutierung

Nutzen Sie diverse Rekrutierungs(platt)formen, um Ihr erwünschtes Personal direkt anzusprechen. Führen Sie anonyme Bewerbungsverfahren ein.

5 Förderung Managementkompetenzen

Fördern Sie die transkulturellen Kompetenzen Ihrer Führungskräfte durch Weiterbildungen.

7 Mischung der Teams

Bilden Sie Ihre Teams so, dass verschiedene Sprachen vertreten sind.

2 Zuständige Ansprechperson

Definieren Sie eine Ansprechperson für die Umsetzung des Vielfaltsmanagements.

4 Anerkennung ausländischer Diplome

Ermutigen Sie Mitarbeitende, „ausländische“ Diplome einzureichen oder fehlende schweizerische Abschlüsse nachzuholen.

6 Förderung der Sprachkompetenzen

Setzen Sie Deutsch als Betriebssprache fest und führen Sie obligatorische Deutschkurse ein.

8 Interkulturelle Mentoren

Beauftragen Sie erfahrene und mehrsprachige Mitarbeitende, Angestellte bei der Einarbeitung zu begleiten.

Ausführliche Checkliste mit Praxis-Beispielen und weitere Informationen unter: www.ggg-migration.ch/vielfalt.html

